

A. DECLARACIÓN DE COMPROMISO Y APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL

Me complace comunicarle que Fundación Privada Prevent apoya los diez principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía.

Fundación Privada Prevent comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Operar de manera responsable, en consonancia con los principios de sostenibilidad universales.
- Llevar a cabo acciones que apoyan a la sociedad a su alrededor.
- Comprometerse con el esfuerzo desde el nivel más alto de su organización, empujando la sostenibilidad.
- Comprometerse a nivel local donde se tiene una presencia.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Compromiso (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,



Montse Moré Serra
Directora

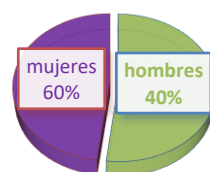
B. DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS PARA APOYAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

1.BECAS PREVENT

Fundación Prevent convoca anualmente las becas a la Formación Superior y Universitaria de jóvenes con discapacidad, con la finalidad de ofrecer una herramienta de acercamiento del estudiante universitario con discapacidad a empleos cualificados.

En la entrega Becas Prevent 2019, resultados:

- Número de becas concedidas: 30
- Nº Universidades participantes: 19
- Importe concedido: 30.000€



2.ACTIVIDADES DE DEPORTE INCLUSIVO

El Deporte adaptado sigue siendo una de las herramientas clave e indispensable para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y para su plena inclusión social. De esta forma recogemos las siguientes actividades y resultados durante el año 2019:

COPA CATALANA OPEN PREVENT: Una jornada deportiva, lúdica e inclusiva en la que participan equipos de personas con discapacidad y equipos de diferentes empresas, y en la que lo único que diferencia a las personas que participan es el color de la camiseta.





- 4 empresas participantes
- 43 futbolistas con discapacidad
- 47 futbolistas sin discapacidad

BECAS PREVENT AL ESPÍRITU DEPORTIVO: Becas para reconocer el esfuerzo, dedicación y entusiasmo con el que, los deportistas con discapacidad, contribuyen a promocionar los valores del deporte adaptado.

Número de becados	43 deportistas federados
Cuantía de las becas	30.000€

3.AULA DE EMPRENDIMIENTO: APRENDE Y EMPRENDE

El Aula de Emprendedores: Aprende y Emprende es un programa de formación, tutoría y mentoría, dirigido a personas emprendedoras con discapacidad para la puesta en marcha de un negocio o para la aceleración de una iniciativa empresarial de reciente creación. El programa consta de:

	Programa académico sobre emprendimiento , impartido por profesorado de ESADE
	Formación transversal, en formato de talleres y conferencias realizados por expertos y profesionales de importantes empresas españolas
	Tutoría y mentoría especializada de acompañamiento durante la formación y puesta en marcha y/o la aceleración de la iniciativa empresarial
	Espacio de networking entre el ámbito académico, el empresarial y el resto de emprendedores, para ofrecer mayores oportunidades innovadoras y sostenibles de desarrollo económico y social.

Actividades y resultados 2019:

- Personas emprendedoras atendidas: 46
- Horas de formación impartidas: 264
- Empresas creadas: 13
- Personas voluntarias participantes: 40
- Empresas colaboradoras: 30
- 60.000 Becas concedidas

PROGRAMA DE CONTINUIDAD ALUMNI: MÁS ALLÁ DEL AULA:

- Píldoras formativas
- Información regular de servicios y programas de soporte al emprendimiento, tanto públicos como privados
- Apoyo de voluntarios como consultores en aspectos clave para la etapa inicial de negocio
- Networking

Actividades y resultados 2019:

- Emprendedores/as participantes: 43
- Número de formaciones efectuadas: 6

4. JORNADAS, EVENTOS Y PROYECTOS CONJUNTOS

Colaboración con entidades del Tercer Sector para favorecer la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación. Apostamos por el trabajo en red como medio para mejorar la calidad en la atención de las personas con discapacidad y promover su visibilidad social.

Actividades y resultados 2019:

- 14 jornadas y/o eventos
- 120 empresas prospectadas

5. PLAN DE IGUALDAD

La sensibilización y concienciación en los aspectos de género siempre ha sido un valor fundamental. En el año 2006, antes de la aparición de la Ley Orgánica, la Fundación trabajaba ya aspectos de conciliación y de implementación de competencias laborales para la promoción de las mujeres.

Este año 2020, renovamos nuestro compromiso y actualmente disponemos de un Plan de Igualdad que recoge las medidas y acciones previstas y también las realizadas en el último periodo.

Enlaces web:

http://fundacionprevent.com/files/document/COMPROMISO_PLAN_IGUALDAD_2020_2023.pdf





6. CAMPAÑA DE RECICLAJE EN LA OFICINA

En 2014 iniciamos una campaña que continua vigente a día de hoy de reciclaje en la oficina. Esta iniciativa recoge las siguientes acciones:

- Contenedor de basura con dos zonas diferenciadas, una para envases y otra para resto. En el mismo contenedor, enganchamos un cartel informativo donde se especifica que se puede tirar en ambas zonas.
- Contenedor para las capsulas de café que una vez lleno se llevará a la deixaderia móvil.
- Para los residuos de papel y cartón, tenemos los contenedores verde de papel para reciclar y el azul para destrucción confidencial.
- Para la tinta y el tóner disponemos de un proveedor certificado de reciclaje.
- Para las pilas y fluorescentes, se almacenan en una caja y se llevan a la unidad móvil de reciclaje.
- Para los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, como por ejemplo, ordenadores, también los llevamos a unidades móviles de reciclaje al tratarse de un residuo peligroso.
- Para los móviles viejos y que no funcionan, tenemos dos iniciativas, o llevarlos a la unidad móvil de reciclaje o participar en la iniciativa: campaña de Amnistía Internacional. En estos últimos años, se han aportado 5 teléfonos móviles.
- Sustitución del papel blanco por papel reciclado.

En 2019 siguiendo el compromiso de reciclaje en la oficina, implantamos nuevas medidas:

- **Reciclaje en la oficina**: eliminamos las papeleras individuales de los puestos de trabajo, coffee y cocina y colocamos contenedores “grandes” para reciclar por separado:

Barcelona: RESTO – ORGÁNICA – ENVASES – PAPEL

Madrid: RESTO – ENVASES – PAPEL



De esta manera aportamos nuestro granito de arena al medio ambiente con el reciclaje, y a la vez fomentamos que el personal haga mini pausas de trabajo y se levante para estirar sus piernas, brazos, cervicales...porque recuerda, ESTIRAR EN LA OFICINA NO ES DE MALA EDUCACIÓN. Según nuestro compromiso con la Salud Laboral trabajadores.

- **Eliminamos los botellines de plástico de un solo uso:** eliminamos los botellines de plástico para las visitas e implantamos la “prueba piloto” de usar jarras de agua y vasos de cristal, y en casos más concretos, los envases ONLY WATER, más respetuosos con el medio ambiente.



ONLY WATER DA UN PASO MÁS HACIA UN ENVASE MÁS SOSTENIBLE

Desde el próximo mes de julio el agua en cartón de Only Water estará en un envase más sostenible compuesto 89% de **materiales provenientes de fuentes renovables**, esto se debe a que el porcentaje mínimo de plástico que contienen ya no es de origen fósil sino en su mayoría es de origen vegetal.

Only Water nació como una apuesta por la **responsabilidad medioambiental**, el envasar agua en cartón ya significaba una **reducción de la huella de carbono de un 50%** y es la opción más sostenible, renovable y reciclable con relación al resto de envases de un solo uso.

7. PARTICIPACIÓN EN LA INICIATIVA: “NINGÚN NIÑO SIN BIGOTE”

Un año más, en 2019 participamos en la campaña “Ningún niño sin bigote”. Se propuso una donación voluntaria por parte de los trabajadores. La donación por parte de Fundación Prevent sería el doble de lo recaudado por los trabajadores.

Finalmente la donación fue:

59€ donados de los trabajadores + 118€ donados por Fundación Prevent

177€ en total destinados a la campaña #NingúnNiñoSinBigote



8. PARTICIPACIÓN EN LA INICIATIVA: GRAN RECOGIDA DE ALIMENTOS

En noviembre del 2020, se propone participar de forma voluntaria con una donación online a la gran recogida de alimentos 2020. La donación por parte de Fundación Prevent es la misma cantidad que se recaude de los trabajadores.

Finalmente la donación fue:

440€ en total destinados a la campaña Gran Recogida de Alimentos 2020

